

**Kriterien für die Akkreditierung von Luftfahrtpsychologen (AAP)**  
gemäß VO (EU) Nr. 1178/2011 iVm VO (EU) 2015/340 und VO (EU) Nr. 965/2012

<b>Accredited Aviation Psychologist (AAP)</b>		
<b>Spezialisierung/ Berechtigung</b>	<b>Clinical Aviation Psychology (CAP)</b> <i>Berufsvoraussetzung</i> <i>(Akkreditierung ist für Durchführung klinisch psychologischer Gutachten erforderlich)</i>	<b>Occupational Aviation Psychology (OAP)</b> <i>Qualitätsmerkmal</i> <i>(Nachweis der Erfahrung und Kenntnisse in der Luftfahrt)</i>
<b>Gültigkeit</b>	3 Jahre; danach Re-Akkreditierung (mit Antrag)	
<b>Kosten</b>	Erstakkreditierung und Re-Akkreditierung gemäß ACGV	
<b>Hauptaufgaben und Tätigkeiten</b>	<p><b>Psychologische Tätigkeiten im Rahmen flugmedizinischer Tauglichkeitsbeurteilungen</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• klinisch-psychologische Begutachtung von Aircrew / ATCOs und anderem Luftfahrtpersonal betreffend Mental Health / psychische Störungen</li> <li>• Durchführen von Leistungs- und Persönlichkeitstests</li> <li>• klinisch-psychologische Diagnostik</li> <li>• Erstellung von klinisch-psychologischen Befunden / Gutachten</li> <li>• Anwendung klinisch-psychologischer Behandlungsmethoden</li> <li>• Klinisch-psychologische Begleitung von Betroffenen (z.B.: in Krisensituationen)</li> <li>• Klinisch-psychologische Beratung in Bezug auf Aspekte gesundheitlicher Beeinträchtigungen, Bedingungen und Veränderungsmöglichkeiten</li> <li>• Mitglied von Peer-Support-groups (z.B.: als Mental Health Professional)</li> <li>• Anlaufstelle für Fachfragen von AMEs</li> </ul>	<p><b>Psychologische Tätigkeiten im operativen Bereich in einem Luftfahrunternehmen</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Erstellung von arbeits-/organisationpsychologischen Befunden bzw. Gutachten für Aircrew/ ATCOs und anderem Luftfahrtpersonal (Feststellung der psychologischen Eignung / Tauglichkeit, Evaluierung psychischer Belastungen, Leistungs- und Persönlichkeitsdiagnostik)</li> <li>• Durchführung von Risikobewertungen in Bezug auf Arbeitsbedingungen in Luftfahrunternehmen</li> <li>• Anwerbung, Selektion und Entwicklung von Aircrew/ ATCOs und anderem Luftfahrtpersonal</li> <li>• Entwicklung und Implementierung von Human Factors Programmen (CISM, FRMS) &amp; Training (CRM/ TRM, CISM, FRMS)</li> <li>• Etablierung von Peer-Support-Programmen</li> <li>• Vorfallsuntersuchung und Unfallprävention</li> <li>• Begleitung von technischen und organisatorischen Veränderungsprozessen</li> <li>• Analyse und Bewertung von Arbeitstätigkeiten</li> <li>• Ansprechpartner für Fragen zu Sicherheits-/ Organisationskultur</li> </ul>
<b>Ausbildung*</b>		

**Kriterien für die Akkreditierung von Luftfahrtpsychologen (AAP)**  
gemäß VO (EU) Nr. 1178/2011 iVm VO (EU) 2015/340 und VO (EU) Nr. 965/2012

	<b>Accredited Aviation Psychologist (AAP)</b>	
<b>Spezialisierung/ Berechtigung</b>	<b>Clinical Aviation Psychology (CAP)</b> <i>Berufsvoraussetzung</i> <i>(Akkreditierung ist für Durchführung klinisch psychologischer Gutachten erforderlich)</i>	<b>Occupational Aviation Psychology (OAP)</b> <i>Qualitätsmerkmal</i> <i>(Nachweis der Erfahrung und Kenntnisse in der Luftfahrt)</i>
<b>Akademische Voraussetzungen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• abgeschlossenes Psychologiestudium (min. Master Level)</li> <li>• postgraduelle Ausbildung zum Klinischen Psychologen (Listeneintrag)</li> </ul> <p><i>(siehe Psychologengesetz 2013, BGBl. I Nr. 182/2013, idgF)</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• abgeschlossenes Psychologiestudium (min. Master Level)</li> <li>• Akkreditierung als Arbeits-/ Organisationspsychologe</li> </ul> <p><i>(siehe Berufsverbände GKPP, BÖP oder EUROPsy)</i></p>
<b>Theorie</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• akkreditierter EAAP „Aviation Psychologist“</li> <li style="text-align: center;"><i>oder</i></li> <li>• Abschluss eines luftfahrtrelevanten Studienschwerpunktes</li> <li style="text-align: center;"><i>oder</i></li> <li>• Absolvierung von Theoriekursen im Bereich Luftfahrtpsychologie im Ausmaß von 40h, wobei mindestens 8h aus jedem der folgenden 3 Bereichen absolviert werden müssen:</li> </ul> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. <u>Selektion von Aircrew/ ATCOs und anderem Luftfahrtpersonal</u> (psychologische Tätigkeits-/ Arbeitsanforderungen, Arbeitsbedingungen usw.)</li> <li>2. <u>Safety Risk Management in Aviation</u> (Vorfallsuntersuchung, Risikoanalysen, soziale und organisatorische Faktoren)</li> <li>3. <u>Klinische Psychologie &amp; Diagnostik für Luftfahrtpersonal</u> (Mental Health, Peer Support Programs, Suchterkennung usw.)</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• akkreditierter EAAP „Aviation Psychologist“</li> <li style="text-align: center;"><i>oder</i></li> <li>• Abschluss eines luftfahrtrelevanten Studienschwerpunktes</li> <li style="text-align: center;"><i>oder</i></li> <li>• Absolvierung von Theoriekursen im Bereich Luftfahrtpsychologie im Ausmaß von 40h, wobei mindestens 8h aus den folgenden 3 Bereichen absolviert werden müssen:</li> </ul> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. <u>Selektion von Aircrew/ ATCOs und anderem Luftfahrtpersonal</u> (psychologische Tätigkeits-/ Arbeitsanforderungen, Arbeitsbedingungen usw.)</li> <li>2. <u>Safety Risk Management in Aviation</u> (Vorfallsuntersuchung, Risikoanalysen, soziale und organisatorische Faktoren)</li> <li>3. <u>Human Factors Programme und Training</u> (Crew/ Team Resource Management/Critical Incident Stress Management/ Fatigue, non-technical skills assessment etc.)</li> </ol>
<b>Praxis</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 5 klinisch-psychologische Begutachtungen unter Anleitung und Fachaufsicht (Supervision) eines AAP</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 400h praktische Tätigkeit mit operativem Luftfahrtpersonal</li> </ul>

**Kriterien für die Akkreditierung von Luftfahrtpsychologen (AAP)**  
gemäß VO (EU) Nr. 1178/2011 iVm VO (EU) 2015/340 und VO (EU) Nr. 965/2012

	<b>Accredited Aviation Psychologist (AAP)</b>	
<b>Spezialisierung/ Berechtigung</b>	<b>Clinical Aviation Psychology (CAP)</b> <i>Berufsvoraussetzung</i> <i>(Akkreditierung ist für Durchführung klinisch psychologischer Gutachten erforderlich)</i>	<b>Occupational Aviation Psychology (OAP)</b> <i>Qualitätsmerkmal</i> <i>(Nachweis der Erfahrung und Kenntnisse in der Luftfahrt)</i>
	<p>(davon sind die ersten beiden Begutachtungen gemeinsam durchzuführen)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>40h praktische Erfahrung mit unterschiedlichem Luftfahrtpersonal (z.B.: Aircrew/ ATCOs, Wartungstechniker) unter Anleitung und Fachaufsicht (Supervision*) eines AAP</li> </ul>	<p>unter Anleitung und Fachaufsicht eines AAP</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Lizenzinhaber (d.h. PPL/ATPL, ATCO usw.) können sich 40h davon anrechnen lassen</li> </ul>
<b>ACG-Schulung</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Administration/ Organisation (ACG Abläufe/ Qualität, Dokumentation, Code of Conduct, Gutachtenerstellung, etc.)</li> <li>Aviation Law (rechtliche Grundlagen, v.a. Part-MED – Mental Health, Part-OPS usw)</li> <li>Arbeitsumfeld und -bedingungen in Luftfahrtunternehmen (z.B.: Tower Führungen, Besuche zu Aeromedical Centers, Begleitung von Selektionen, Teilnahme an Risikobewertungen, Workshops usw.)</li> </ul>	
<b>Re-Akkreditierung</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>30h luftfahrtpsychologische Fortbildung (10h/ Jahr)</li> </ul> <p><i>und</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>6 psychologische Begutachtungen*</li> </ul> <p><u>*bei nicht erreichter Fallzahl:</u> mind. 2 psychologische Begutachtungen unter fachlicher Anleitung (Supervision) eines AAP mit CAP Spezialisierung</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>30h luftfahrtpsychologisch Fortbildung (10h/ Jahr)</li> </ul> <p><i>und</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>120h praktische Tätigkeit (40h/ Jahr)*</li> </ul> <p><u>*bei nicht erreichter Stundenanzahl:</u> 40h Praktikum in einem Luftfahrtunternehmen unter fachlicher Anleitung (Supervision) eines AAP mit OAP Spezialisierung</p>
<b>Ausschlusskriterien</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nichteinhaltung der Standesregeln für zertifizierte Luftfahrtpsychologen (Code of Conduct)</li> <li>Nichterfüllung der Re-Akkreditierungskriterien</li> <li>Nichteinhaltung der administrativen Vorgaben und Abläufe der Behörde</li> </ul>	

Austro Control GmbH, LSA/AMS

**Abkürzungsverzeichnis**

AAP	Accredited Aviation Psychologist (Akkreditierter Luftfahrtpsychologe)
ACG	Austro Control GmbH
ACGV	Austro Control Gebührenverordnung

**Kriterien für die Akkreditierung von Luftfahrtpsychologen (AAP)  
gemäß VO (EU) Nr. 1178/2011 iVm VO (EU) 2015/340 und VO (EU) Nr. 965/2012**

Aircrew	Piloten, Cabin Crew
ATCO	Air Traffic Controller Officer (Fluglotsen)
AME	Aeromedical Examiner (flugmedizinischer Sachverständiger)
BGBI.	Bundesgesetzblatt
BÖP	Berufsverband Österreichischer Psychologen
CAP	Clinical Aviation Psychology
CISM	Critical Incident Stress Management
CRM / TRM	Crew/ Team Ressource Management
EAAP	European Association for Aviation Psychology ( <a href="http://www.eaap.net">www.eaap.net</a> )
EUROPsy	European Certificate in Psychology
FRMS	Fatigue Risk Management System
GKKP	Gesellschaft kritischer Psychologen und Psychologinnen
OAP	Occupational Aviation Psychology
Operatives Luftfahrtpersonal	Alle in der Luftfahrt tätigen Personen. Z.B.: Piloten, Cabin Crew, Wartungstechniker, Flugverkehrsleiter, Bodenpersonal, Dispatch usw.
Part-OPS	Verordnung für den Operator Reg. (EU) No. 965/2012 and the associated Acceptable Means of Compliance and Guidance Material
Part-MED	medizinischer Teil der Verordnung (EU) Nr. 1178/2011 und der Verordnung (EU) 2015/340 und den dazugehörigen Acceptable Means of Compliance und Guidance Material
VO	Verordnung

**Kriterien für die Akkreditierung von Luftfahrtpsychologen (AAP)**  
gemäß VO (EU) Nr. 1178/2011 iVm VO (EU) 2015/340 und VO (EU) Nr. 965/2012

**Glossar**

AO-Psychologie	Arbeits- und Organisationspsychologen beschäftigen sich mit dem Erleben und Verhalten des Menschen bei der Arbeit, sowie mit den Wechselwirkungen von Individuum und Organisation
CRM	Crew/ Team Ressource Management vermittelt nicht-technische Fähigkeiten für operatives Luftfahrtpersonal mit dem Ziel operative Vorfälle, die auf den Faktor Mensch zurückzuführen sind, zu verhindern bzw. vorzubeugen.
CISM	Stressverarbeitung nach belastenden Ereignissen
Fatigue	Physiologischer Zustand verringerter geistiger oder körperlicher Leistungsfähigkeit aufgrund von Schlafmangel, längerer Wachheit, des Tagesrhythmus oder der Arbeitsbelastung (geistige oder körperliche Tätigkeit oder beidem), der die Wachsamkeit einer Person oder deren Fähigkeit zur sicheren Ausführung ihrer Aufgaben beeinträchtigen kann;
FRMS	Systematische Identifizierung, Analyse und Bewertung von persönlichen und organisatorischen Faktoren, die das Risiko einer Ermüdung erhöhen, sowie Ableitung geeigneter Maßnahmen zur Reduzierung des Risikos
Just Culture	„Redlichkeitskultur“: eine Kultur, bei der operative Mitarbeiter oder andere Personen nicht für ihre Handlungen, Unterlassungen oder Entscheidungen, die ihrer Erfahrung und Ausbildung entsprechen, bestraft werden, aber grobe Fahrlässigkeit, vorsätzliche Verstöße und destruktives Handeln nicht toleriert werden.
Operatives Luftfahrtpersonal	Alle in der Luftfahrt tätigen Personen (z.B.: Piloten, Cabin Crew, Maintenance Engineers, Fluglotsen, Bodenpersonal, Dispatch usw.).
Part-MED	medizinischer Teil der Verordnung (EU) Nr. 1178/2011 und der Verordnung (EU) 2015/340 und den dazugehörigen Acceptable Means of Compliance und Guidance Material
Peer Support	Beratung durch Menschen mit derselben Erfahrung und Ausbildung wie der Beratene (z.B.: Piloten für Piloten, Fluglotsen für Fluglotsen usw.)
Risiko	Kombination aus Eintrittswahrscheinlichkeit und mögliche Auswirkungen einer Bedrohung
Risikobewertung	Beurteilung ob das Risiko, das von einer Tätigkeit ausgeht, unter den gegebenen Rahmenbedingungen akzeptabel und eventuelle Restrisiken vertretbar sind.